

	
Universidad de la República, Facultad de Ciencias Sociales, Montevideo, Uruguay	Project WAGE, Wage Analysis in a Globalising Environment
	

La Faculté de Sciences Sociales de l'Université de la République d'Uruguay et le Projet WAGE (Wage Analysis in a Globalising Environment) avec le concours du Bureau International du Travail et la MESHS Lille-Hauts de France organisent un colloque international sur le thème « ***Evolution et problématiques des salaires en Amérique latine depuis les années 1950/60*** » les 30 et 31 octobre 2017, à l'Université de la République d'Uruguay, à Montevideo.

Evolution et problématiques des salaires en Amérique latine depuis les années 1950/60

30-31 octobre 2017

Universidad de la República, Faculty of Social Sciences,
Montevideo, Uruguay

Le colloque **vise à** :

- . Un état des lieux scientifique général sur la question (par échantillonnage des thèmes)
- . La mise en place d'un programme de recherche par pays coordonné dans le cadre du projet WAGE
- . Un partenariat ciblé avec les entreprises et les entrepreneurs : analyse concrète de la stratégie salariale des entreprises (enquêtes) et des syndicats professionnels et patronaux

Les **axes de travail** prévus sont :

- 1. Evolution des salaires moyens et de leurs modalités de dispersion depuis les années 1950/60.
- 2. Relations entre qualification et salaires (*premium skill*) notamment pour les jeunes et les femmes.
- 3. Rôle du différentiel salarial dans les processus migratoires (internes/externes).

Les pays d'Amérique latine présentent un certain nombre de **caractéristiques spécifiques** en matière de salaire : une certaine hétérogénéité et une différenciation inégale des données disponibles, une progression moyenne annuelle depuis les années 2000 supérieure à celle des pays avancés, mais inférieure à celle des pays émergents d'Asie, des écarts hommes femmes qui restent significatifs, un coefficient de Gini élevé, un certain poids des questions migratoires dans les marchés nationaux du travail, la question tendue de l'employabilité et du salaire des jeunes, des éléments de complexité dans les relations professionnelles

La **littérature disponible** permet un premier état des lieux prometteur. Les questions salariales dans la région concernée mériteraient d'être approfondies et systématisées : voir les versions successives du *Rapport Mondial sur les Salaires*, bisannuel depuis 2008, Genève, BIT, (dernière livraison en décembre 2016 pour 2016/2017, en ligne). Ewout Frankema, *Has Latin America Always Been Unequal? A Comparative Study of Asset and Income Inequality in the Long Twentieth Century (Global Economic History Series)*, 2009 et *Has Latin American Inequality Changed Direction? Looking Over the Long Run*, Bértola, Luis, Williamson, Jeffrey (Eds.), Springer, 2017. Egalement les travaux de Gerardo Fujii-Gambero ou Santos Ruesga pour le Mexique, de Luis Beccaria pour l'Argentine, de Maria Camou et Silvana Maubrigades sur l'Uruguay, etc. Voir par exemple Luis Beccaria, Roxana Maurizio, Martin Trombetta, Gustavo Vazquez, « Income instability, in a period of improving labour and social conditions : Latin America in the 2000s », Geneva, OIT, 4th International Conference *Regulating for Decent Work*, July 2015 etc.

Les chercheurs, collègues et doctorants intéressés devront se signaler auprès des organisateurs/organisatrices avant le 10 septembre 2017, et envoyer une proposition de communication (court résumé de moins d'une page) avec un CV.

Calendrier :

- Soumission des propositions de papier avant le **10 septembre 2017** :
- Rendu définitif des propositions retenues : **20 septembre 2017**
- Envoi d'un résumé et présentation PowerPoint par les communicants aux organisateurs : **15 octobre 2017**.
- Colloque : **30-31 octobre 2017**

Les soumissions doivent être envoyées conjointement aux contacts suivants :

Pr. Michel-Pierre Chélini, Université d'Artois : mpchelini@gmail.com

Pr. Maria-Magdalena Camou, Universidad de la Republica:
maria.camou@cienciassociales.edu.uy/

Pr. Silvana Maubrigades, Universidad de la Republica: :
silvana.maubrigades@cienciassociales.edu.uy/

Lieu : Programa de Historia Económica, Facultad de Ciencias Sociales/ Universidad de la República Constituyente 1502 - Piso 4, 11200 Montevideo, Uruguay

Prise en charge : les communicants prennent en charge leur déplacement, possibilités d'hébergement

Comité d'organisation :

Leonid Borodkin, University Lomonossov Moscow, Russia
Maria-Magdalena Camou, Universidad de la Republica, Montevideo, Ur.
Michel-Pierre Chélini, Université d'Artois, Arras, Fr.
Aomar Ibourk, Université Cadi Ayyad, Marrakech, Morocco
Silvana Maubrigades, Universidad de la Republica, Montevideo, Ur.
Humberto Morales, Benemérita Universidad Autónoma de Puebla, Puebla, Mexico

Réseau et projet WAGE :

Le porteur de projet, le groupe de recherche international WAGE, a été fondé en 2015 et compte plusieurs universités européennes et extra-européennes. L'OIT de Genève est actuellement son principal partenaire institutionnel. Il travaille sur les inégalités et la convergence internationale des salaires en longue période. Il a déjà bénéficié du soutien de l'Agence Nationale de la Recherche (France) ANR en 2015-17.

Objectifs :

1. Examiner le rôle des salaires dans la croissance économique mondiale depuis les années 1950 (masse salariale : 50% du PIB et 70% des revenus des ménages dans les pays avancés, 35/40% du PIB et 50% des revenus des ménages dans les pays émergents) en incorporant par appariement des études sur les pays émergents et les anciens pays socialistes
2. Evaluer les possibilités et les conditions de la convergence salariale par continent et intercontinentale. Convergence observée par le *Global Wage Report* 2014-15, p. 20 à l'échelle mondiale. Théorème HOS sur l'égali-sation tendancielle des coûts des facteurs à qualification égale.
[Par exemple, écarts de salaires moyens interétatiques à l'intérieur de l'Europe de 1 à 6 en nominal et de 1 à 2,5/3 en PPA].
3. Quantifier et qualifier le rôle de ce différentiel salarial dans les mouvements migratoires et la compétition économique. Les écarts statistiques traduisent-il systématiquement des disparités socio-économiques ? (Croisements nécessaires avec l'index de Gini, l'écart D9/D1, le *gender gap*, le salaire minimum etc.)
4. Interroger les stratégies salariales : stratégie des entreprises (et des syndicats professionnels) avec mise sur pied de programmes de recherches avec les entrepreneurs évolution des relations professionnelles, politiques publiques des salaires,
5. Contribuer à une atténuation des inégalités salariales en général, en vue d'une meilleure cohésion sociale régionale, nationale et continentale et des compléments de croissance qui pourraient en résulter